

## **Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b**

### ***Kønsmæssig repræsentation i ledelsen***

Koncernen arbejder målrettet på at efterleve lovgivningens bestemmelser for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Bestyrelsen består i dag af 5 mænd og 0 kvinder. Det er koncernens mål, at der - forudsat relevant kompetence - er mindst 2 kvinder i bestyrelsen ved aflæggelse af årsrapporten for 2019/20. Koncernens mål er ikke opnået i 2017/18, da den siddende bestyrelse blev genvalgt på generalforsamlingen. I koncernens øvrige ledelse er den procentuelle kønsfordeling mellem mænd og kvinder 100/0. Der er i 2017/18 ikke registreret ændring af kønssammensætningen på øvrige ledelseslag.

### ***Politik for øvrige ledelsesniveau***

Det er koncernens politik, at såvel mænd som kvinder opfordres til at søge ledige stillinger i koncernen, ligesom mænd og kvinder sikres samme rettigheder og vilkår ved og under deres ansættelse. Det er koncernens forventning, at den angivne politik vil medføre en forøgelse af det underrepræsenterede køn. I 2017/18 er virksomheden fortsat med til at sikre lige ansættelsesmuligheder for alle, ved så vidt muligt at invitere egnede kandidater af begge køn til ansættelsessamtaler.

Der har ikke været nogle ændringer i de øvrige ledelsesniveauer siden 2016/17. På det øvrige ledelsesniveau er kønsfordelingen mellem mænd og kvinder 100/0. Det er koncernens mål, at fordelingen bliver 80/20 ved aflæggelse af årsrapporten for 2019/20.

---