

PLANTAS GROUP A/S

CSR-POLITIK

Denne CSR-politik udgør redegørelsen for ÅRL § 99a og § 99b.

CONTENTS

| | |
|--|----------|
| 1. Intro | 1 |
| 2. Om Plantas Group | 2 |
| 3. Organisationsledelse | 4 |
| 4. Menneskerettigheder | 4 |
| 4.1 Økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder..... | 4 |
| 4.2 Diskrimination..... | 4 |
| 4.3 Arbejdstagerrettigheder..... | 4 |
| 5. Arbejdsforhold | 5 |
| 5.1 Ansættelsesforhold..... | 5 |
| 5.2 Sundhed og sikkerhed..... | 5 |
| 5.3 Udviklingsmuligheder..... | 5 |
| 6. Miljø | 5 |
| 6.1 Forebyggelse af forurening..... | 5 |
| 6.2 Energi..... | 5 |
| 6.3 Affald..... | 6 |
| 6.4 Holdbar brug af ressourcer..... | 6 |
| 6.5 Beskyttelse af naturen og bekæmpelse af klimaforandringer..... | 6 |
| 7. God forretningsetik | 6 |
| 7.1 Antikorruption..... | 6 |
| 7.2 Ansvar i værdikæden..... | 7 |
| 8. Forbrugerforhold | 7 |
| 9. Lokal samfundsudvikling | 7 |
| 9.1 Lokal samfundsinvolvering..... | 7 |
| 9.2 Sociale forhold..... | 7 |
| 9.3 Udvikling af teknologi..... | 7 |
| 10. MPS-certificering | 7 |
| 11. KPI'er og opfølgning på mål | 7 |
| 12. Vurdering af væsentlige risici | 9 |
| 13. Dataetik | 9 |

1. Intro

Hos Plantas Group ønsker vi at tage stilling til vores egen og værdikædens påvirkning.

Vi vil gerne sikre at vi som virksomheder er med til at skabe et bæredygtigt samfund, nu og i fremtiden.

Vi forsøger at skabe en naturlig balance mellem økonomiske mål og hensyntagen til miljø og mennesker, så vi kan drive en sund forretning og samtidig bidrage til en bæredygtig udvikling til gavn for vores samfund, lokalt og globalt.

2. Om Plantas Group

Om

Plantas blev stiftet i 1979 af Kurt Løw-Larsen. Virksomheden har dermed mere end 40 års erfaring som engrosfirma inden for blomster og planter.

I 2006 blev der gennemført et ejerskifte, der sikrede fortsat privat ejerskab, og selskabets eneaktionær var indtil 2020 Michael Honoré med 100%. I 2020 blev der gennemført ledelsesmæssigt og økonomisk generationsskifte, da Lars Bay-Smidt og Elkær Gruppen blev en del af ejerkredsen.

Udover salg af blomster og planter til det danske marked eksporteres der i dag også til Norge, Sverige, Tyskland, Østrig, Finland, Holland, Belgien, Frankrig, Italien, Polen, Rusland og Baltikum.

Forretningsmodel

Plantas Group er en dansk-baseret handelsvirksomhed med aktiviteter i hele Danmark og på en række eksportområder. Koncernen køber planter og blomster, primært i Danmark og Holland, som afsættes til supermarkeder, blomsterhandlere, convenience-butikker og andre handelsvirksomheder.

Koncernens kompetencer er primært indkøb, logistik og kvalitetskontrol

Strategi

Selskaberne i Plantas Group er klart segmenteret.

Plantas A/S, som handler med de danske supermarkeds kæder samt tonegivende aktører i udlandet. Proflora A/S som er leverandør til faghandlen. Flora Service Danmark A/S, som sælger til convenience markedet.

Herudover omfatter virksomheden også handelsselskaberne Flora Nordic B.V., Plantas Italia A/S og PC Trading Srl som alle er blevet en del af virksomheden efter 2007.

Plantas Group har hovedsæde i Århus, mens der ligeledes er terminaler i Aalborg, Odense, Kolding, København, Aalsmeer i Holland og Albenga i Italien.

Direktion og bestyrelse

Direktionen i Plantas udgør Lars Bay-Smidt (CEO) og Morten Honoré (CFO).

Plantas Group har en professionel bestyrelse bestående af Michael Honoré (Formand), Klaus Skovsen og Claus Berner Nielsen.

Bestyrelsen har udarbejdet en strategiplan som rækker fra 2021 til og med 2024, som bl.a. indeholder international vækst og ny IT platform.

I dag beskæftiger Plantas Group 230 engagerede medarbejdere. Virksomheden bygger på frihed i jobbet, engagement, troværdighed og købmandskab. Derudover er rummelighed og en fri omgangstone kendetegnene for virksomheden.

3. Organisationsledelse

Hos Plantas Group stræber vi efter at have en åben og aktiv dialog med medarbejdere, leverandører, kunder og andre interessenter.

Dette er også tilfældet i arbejdet med vores CSR politik.

Ledelsen har det overordnede ansvar for vores CSR indsats og vi vurderer og reviderer løbende vores politik, for at sørge for at den altid er tilpasset vores omgivelser.

4. Menneskerettigheder

Vi forventer altid at lokal og global lovgivning overholdes, dette gælder både internt såvel som eksternt i vores værdikæde.

4.1 Økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder

Det er vores ønske at alle medarbejdere og samarbejdspartnere har lige rettigheder. Vi vil respektere og støtte menneskerettighederne samt være med til at hjælpe og støtte, hvor vi kan.

Eksempelvis har Plantas Group bidraget til etablering og drift af et stort skoleprojekt hos leverandøren Sher Roser i Etiopien. Her tilbydes børn af alle ansatte skolegang og madordning.

4.2 Diskrimination

Plantas Group er en rummelig og mangfoldig virksomhed.

Vi sætter pris på vores mangfoldighed og vil ikke tolerere diskrimination i nogle henseender, blandt aktørerne i vores værdikæde.

Som virksomhed ønsker vi at gå forrest, fremstå som et godt eksempel og bidrage til at skabe lige muligheder.

Vi har et godt samarbejde med Aarhus og Favrskov kommune, om at skabe jobs.

Vi benytter os bl.a. af Sjakservice som er et beskæftigelsestilbud målrettet sårbare/udsatte borgere. Et forløb i Sjakservice er med til at give sårbare/udsatte borgere en trædesten og mulighed for at få prøvet sig af arbejdsmæssigt og socialt, og hermed blive mere afklaret i forhold til videre til tag vedrørende uddannelse eller anden beskæftigelse.

Derudover har vi op til 10 pladser til praktikanter, flexjobbere eller jobprøvning for personer, som kan have specielle behov på den ene eller anden måde.

Vi vil ikke acceptere forskelsbehandling på baggrund af alder, etnicitet, køn, seksualitet, religion, politisk anskuelse, handicap mv.

4.3 Arbejdstagerrettigheder

Hos Plantas Group accepterer vi ikke tvangsarbejde eller børnearbejde. Vi respekterer medarbejdernes frie valg af fagforening og deres ret til at deltage i overenskomstforhandlinger.

Vi vil sikre vores medarbejdere gode ansættelsesforhold og vi følger gældende kollektive overenskomster på vores omfattede områder.

5. Arbejdsforhold

5.1 Ansættelsesforhold

Vores mål er at skabe en arbejdsplads som er attraktiv, spændende, effektiv og involverende. Vi tilbyder arbejdsforhold der følger lovgivningen og relevante retningslinjer i vores branche.

Vi overholder desuden gældende standarder vedrørende arbejdstid.

Derudover sikrer vi at lønninger lever op til gældende lovgivning og branchestandarder i de lande, hvor vi har aktiviteter.

Vi tilbyder alle medarbejdere i Danmark en attraktiv pensionsordning hos PFA Pension.

Vi ønsker at sikre effektive processer, internt og eksternt i vores værdikæde.

5.2 Sundhed og sikkerhed

Hos Plantas Group tager vi vores medarbejders sundhed og sikkerhed alvorligt. Derfor er alle medarbejdere i Danmark omfattet af en PFA sundhedsforsikring.

Vi er opmærksom på at mennesker er forskellige og derfor sørger vi også, så vidt muligt, for at individualisere arbejdspladsen efter medarbejdernes behov. Dette gør vi bl.a. ved at stille de nødvendige sundheds- og sikkerhedsmæssige redskaber til rådighed.

Der er nedsat et arbejdsmiljøudvalg som blandt andet er ansvarlig for gennemførelse af og opfølgning på den treårige APV.

I Plantas Group har vi udformet en personalehåndbog, som udleveres til nye medarbejdere, men som også altid er tilgængelig på vores intranet. Denne sørger vi for at opdatere løbende.

I 2021/22 har vi løbende afholdt samtaler med PFA Pension vedr. vores brug af forsikringer og EarlyCare-programmet samt haft en løbende opfølgning på antallet af arbejdsskader via Easy.

Vi har allerede konstateret få arbejdsskader i v. vores branche og forventer færre i fremtiden, idet vi løbende evaluerer på dette samt indfører et system til måling af medarbejders trivsel.

5.3 Udviklingsmuligheder

For os i Plantas Group er det vigtigt at give vores medarbejdere mulighed for at udvikle sig fagligt. Vi er altid lydhør overfor en medarbejders ønsker om at udføre andre og nye funktioner internt i virksomheden. Derudover er vi også åbne for medarbejdere der ønsker at videreudvikle deres kompetencer på kurser eller videreuddannelse.

6. Miljø

Hos Plantas Group forventer vi at lokale og globale love og bestemmelser overholdes, både internt og eksternt i værdikæden. Derudover forventes det at alle samarbejdspartnere er bekendt med deres indvirkning på miljøet.

6.1 Forebyggelse af forurening

Hos Plantas Group har vi løbende fokus på vores miljømæssige påvirkning. Vi ønsker at have et så effektivt setup, som muligt, så vi reducerer unødigt transport på land, vand og luft og hermed undgår unødigt forbrug af materialer og ressourcer.

Brændstof

Virksomheden monitorer løbende sit brug af brændstof og tilbyder chaufførerkurser i energirigtig kørsel.

6.2 Energi

På energi området tilstræber vi at reducere unødigt brug af strøm, dels via adfærd og dels via investeringer. I året er der skiftet til LED armaturer alle steder i virksomhedens lokaler i Tilst.

Det er virksomhedens politik at der kun må indkøbes sparepærer når der udskiftes pærer. Der tilstræbes samtidig at isolere kølerum med så høj isoleringsevne som muligt for at mindske forbruget af strøm.

6.3 Affald

Med henblik på at reducere volumen af affald og samtidig bidrage til øget genbrug, anvendes der på alle relevante terminaler pressere til bølgepap samt kildesortering af plastmaterialer mm.

Der er i 2022 indført sortering af affald i Odense og Tilst.

Papir

Ca. 95% af virksomhedens papirforbrug er i dag FSC-mærket. Det er virksomhedens politik kun at anvende FSC-mærket papir og vi har som målsætning at 100% af virksomhedens papirforbrug skal være FSC-mærket. Virksomhedens printere er så vidt muligt indstillet efter at printe i sort/hvid og på begge sider af papiret for at mindske påvirkningen på miljøet.

Der arbejdes frem mod 2022 generelt med at digitalisere arkiver mv. for at nedbringe forbruget af papir.

I november 2022 indføres bl.a. digital fakturascanning og digital plantecertifikater således at mængden af papir nedbringes.

Plastik og pap

Virksomheden stræber så vidt muligt efter at bruge genanvendeligt plastik og pap. Virksomheden har i dag en aftale med et genvindingsselskab om at genbruge sorte plastikspande, som anvendes til snitblomster. Derudover genanvendes den film som bruges til at filme CC Containere så vidt muligt. Der er opstillet affaldsposer specifikt til genindvinding af film.

Pap bliver også genbrugt via genindvindingselskab.

Det er virksomhedens mål at monitorere dens forbrug af plastik inden 2020. Målet er delvist indfriet. Det har dog ikke været muligt at nedbringe forbruget af plastik idet virksomhedens forretningsomfang er steget.

6.4 Holdbar brug af ressourcer

Plantas Group understøtter at alle relevante leverandører er certificerede efter MPS standarder, ligesom Plantas Group er godkendt som distributør af Fair Trade certificerede produkter.

Plantas Group er også certificeret til at håndtere økologiske blomster.

6.5 Beskyttelse af naturen og bekæmpelse af klimaforandringer

Vi tilstræber at vi selv og vores samarbejdspartnere viser omtanke for naturen. Derudover forventer vi at vores samarbejdspartnere træffer foranstaltninger med henblik på at reducere energiforbrug og udledning af drivhusgasser. Vi forventer også at vore leverandører forsøger at begrænse støj, lugt, støv, farlige stoffer og vandforbrug, samt jordforurening og affaldsproduktion.

Vi vil i alle forhold drive forretning på en ærlig og etisk korrekt måde. Vi driver virksomhed i overensstemmelse med alle gældende nationale og internationale love og regler, samt gældende industristandarder.

7. God forretningsetik

7.1 Antikorruption

Vi forventer at der aldrig tillades eller bruges nogen form for korruption, afpresning eller bestikkelse, både internt og eksternt i værdikæden.

Vi underskriver Code of Conduct med udvalgte kunder. Vores medarbejdere er informeret via virksomhedens personalehåndbog, som er obligatorisk læsning der bliver opdateret én gang om året via virksomhedens intranet.

Vi har ikke identificeret nogle former for korruption eller bestikkelse i virksomheden via samtaler med leverandører og kunder i 2021/22.

Forventninger til fremtiden er at fortsætte dette arbejde. Via indførelse af nyt ERP system vil vi naturligvis skærpe sikkerheden og i endnu højere grad lave opfølgning på kunde- og leverandørniveau.

7.2 Ansvar i værdikæden

Med henblik på at sikre størst mulig viden og påvirkning af brancheforhold deltager Plantas Group på bestyrelsesniveau i Flora Dania A/S, som er branchens forum for producenter af pottedplanter og salgsselskaber. Indirekte er Plantas Group via Flora Dania A/S medlem af den europæiske brancheorganisation Union Fleurs.

Herudover deltager Plantas Group også på bestyrelsesniveau i Dansk Gartneri A/S, som er den overordnede interesseorganisation for produktion og salg af danskproducerede blomster, frugt og grønt mm.

Via arbejdet i de to organisationer sikres at alle relevante informationer om miljøforhold og markedspolitiske forhold er tilgængelig og kan påvirkes af Plantas Group.

Hos Plantas Group er vi interesserede i at involvere os i lokalsamfundet, der hvor vi driver forretning.

Vi har i løbet af 2021/22 løbende besøgt vores kunder og leverandører og har i den forbindelse ikke konstateret forhold som har været i strid med menneskerettigheder.

Vi forventer at vi løbende vil besøge leverandører i ind- og udland i fremtiden og at menneskerettighederne fortsat vil være overholdt i et stadigt mere professionaliseret erhvervsliv.

8. Forbrugerforhold

Vi forventer at vores leverandører sikrer klar, fuld og forståelig produktinformation.

Derudover forventer vi at vores samarbejdspartnere gør sig overvejelser omkring emballering og altid søger at optimere og følge med i udviklingen. På den måde kan de hjælpe slutforbrugeren med at købe miljørigtige produkter.

9. Lokal samfundsudvikling

9.1 Lokal samfundsinvolvering

Vi er sponsor for AGF, Sønderjyske, Team Rynkeby, Aarhus Food Festival og Lyngbygaard Golf Klub. Derudover er vi fast sponsor ved Odense Blomsterfestival. I regnskabsåret er der derudover ydet støtte til Dansk Folkehjælp og der er bidraget med yderligere til Team Rynkeby.

Vi støtter dermed foreningslivet, den professionelle sportsverden og uddannelse.

Vi er altid åbne for at støtte og hjælper gerne små klubber med sponsorater af trøjer, gaver m.m.

9.2 Sociale forhold

Det er koncernens mål at sponsorere 2 aktiviteter om året, som er relateret til branchen, eksempelvis uddannelse af nye gartnere. (I indeværende år: 1 aktivitet sponsoreret).

9.3 Udvikling af teknologi

Hos Plantas Group forsøger vi altid at følge med i den nyeste udvikling, inden for vores branche. Vi er altid interesserede i at deltage i udviklingen af ny teknologi der reducerer værdikædens påvirkning på omverdenen. Koncernen har iværksat udvikling af ny banebrydende ERP-løsning i 2022.

10. MPS-certificering

Det var koncernens mål at blive MPS-certificeret inden udgangen af 2020. Det mål er opfyldt og koncernen er certificeret med MPS-nummer 910524. Se mere på plantas.dk. Plantas A/S er derudover blevet Global GAP CoC certificeret i 2020/21 samt godkendt til håndtering af økologiske planter.

11. KPI'er og opfølgning på mål

Plantas Group følger op på følgende parametre:

Opdateringer siden sidste års CSR-strategi er markeret med fed.

| Mål | Opfyldt | Opfyldt | Hvad |
|-----|---------|---------|------|
|-----|---------|---------|------|

| | Status 2019 | Ny status (2022) | |
|---|---------------|------------------|--|
| Øget digitalisering og nedbringelse af papirforbrug | Nye mål opsat | Nye mål opsat | <ul style="list-style-type: none"> - Elektronisk fakturagodkendelse er under udrulning - Indførelse af digitale plantecertifikater er igangsat |
| Nedbringelse af forbrug af plastik og pap | Delvist | Delvist | <ul style="list-style-type: none"> - Virksomheden har opsat spande til sortering af affald og papir - Virksomheden genbruger plastikspande og kildesorterer plastik-film - Der er indført sortering i Odense og Tilst. Næste mål er Kolding og Aalborg. |
| Spare på strømforbrug | Delvist | Ja | <ul style="list-style-type: none"> - Virksomheden er i gang med at afdække muligheder for ny bygning i Aalborg, da den eksisterende bygning ikke er tidssvarende iff. varme og strøm. I samme forbindelse afprøves der nye muligheder for etablering af klimavenlige kølerum med højere isoleringsevne - Virksomheden er i samarbejde med udlejer ved at afdække muligheden for investeringer i solceller på virksomhedens tagflader. |
| Nedbringelse af forbrug af brændstof | Delvist | Delvist | <ul style="list-style-type: none"> - Virksomheden har tilbudt chaufførkursus i grøn kørsel - Virksomheden har udskiftet ældre lastbiler til lastbiler som kører på nyeste diesel-teknologi - Virksomheden har reduceret sit brændstof forbrug ved at importere varer i mere bæredygtig emballage, som samtidig udnytter rumfylden på lastbileme bedre - Virksomheden har etableret fast driftssted i Polen med henblik på at optimere logistikken i Østeuropa og dermed kunne nedbringe mængden af udledt CO₂ - Virksomheden er delvist overgået til køb/leasing af hybridbiler - Virksomheden har rullet Teams-løsning ud til alle for at mindske rejseaktivitet i ind- og udland. - Virksomheden har tilbudt alle chaufførkursus i energirigtig kørsel i efteråret 2022 |
| MPS-certificering | Delvist | Ja | <ul style="list-style-type: none"> - Virksomheden er nu MPS Trade certificeret - Virksomheden er Global GAP COC certificeret |

| | | | |
|--------------------------------------|---------|----------------|---|
| | | | - Virksomheden er godkendt til at håndtere økologiske planter |
| Medarbejdertilfredshed og sygefravær | Delvist | Delvist | - Virksomheden har implementeret elektronisk system til ferie- og sygdomsregistrering per juni 2019 |
| Social forhold | Ja | Ja | - Virksomheden har igen ydet sin støtte til Team Rynkeby |
| Biodiversitet | | Delvist | - Virksomheden har afsat penge og jord til dyrkning af et område med biodiversitet. Området er under omdannelse i efteråret 2022 |

Vurdering af resultater opnået i året for at sikre menneskerettigheder og modarbejde korrupion og bestikkelse

Der er ikke konstateret nogle tilfælde af overtrædelse af menneskerettigheder, hvorfor der ikke er sat nogle strukturerede tiltag i virksomheden i gang.

Virksomheden har heller ikke konstateret nogle tilfælde af korrupion og bestikkelse i årets løb, og der er derfor ikke sat nogle konkrete forebyggende tiltag i værk.

12. Vurdering af væsentlige risici

Virksomhedens vurdering af væsentlige risici omfatter følgende:

Miljø og Klima

Der vurderes ikke at være nogle væsentlige risici i forbindelse med miljø og klima.

Det begrundes med at virksomheden ikke har produktion, hvorfor eksempelvis udledning af kemikalier osv. ikke vurderes aktuelt. Der er ej heller konstateret skader på miljøet, som kan henføres til virksomhedens drift.

Sociale- og medarbejderforhold

Der vurderes ikke at være nogle væsentlige risici i relation til sociale og medarbejderforhold.

Det begrundes med, at der er ikke er konstateret tilfælde af mistrivsel, manglende ligestilling eller lign. i virksomheden.

Menneskerettigheder

Virksomheden køber varer fra 3. lande hvor der er en potentiel risiko for, at menneskerettighederne ikke overholdes.

Virksomheden har dog arbejdet med de samme leverandører i mere end 20 år og været på gentagende besøg i 3. lande hvor der er en potentiel risiko.

Anti-korrupion og bestikkelse

Virksomheden køber og sælger hurtigt-omsættelige varer. Der er altid en potentiel risiko for, at korrupion og bestikkelse kan forekomme flere steder i værdikæden.

Virksomheden har dog ikke konstateret korrupion og bestikkelse blandt hverken leverandører eller kunder og der er en indført en nul-tolerance politik for korrupion og bestikkelse.

13. Dataetik

I forhold til ÅRL § 99 d. udgør dette afsnit redegørelsen.

Virksomheden har ikke en politik for dataetik, da der ikke behandles følsomme personoplysninger jf. Datastyrelsens klassificering heraf. Der bliver ej heller behandlet data eller vendt algoritmer, som en del af virksomhedens forretningsstrategi eller aktivitet.

Vi har derfor vurderet at det ikke er nødvendigt med en politik på området ud over de interne politikker, som fx slettepolitik mv.